



Dachverband

Ausgabe
Nr. 68 digital
Februar 2023

KOMMUNALES management

„digital“

Fachzeitschrift des Fachverbandes der leitenden Gemeindebediensteten Österreichs

inhalt

VORWORT DES BUNDESOBMANNES

SEITE 2

DIE REFERENTEN

Mag. Bernhard

Scharmer

SEITE 3

Mag. Reinhard Haider

SEITE 4

Mag. Alex Schwarz

SEITE 5

**Prof. MMag. Dr.
Franziska Cecon**

SEITE 6

DIE LOCATION

SEITE 7

DAS ABENDPROGRAMM

SEITE 8

BUNDESFACHTAGUNG DES FLGÖ

„DIE GEMEINDE ALS ATTRAKTIVER ARBEITGEBER“

IM RAHMEN DES

KOMMUNAL
WIRTSCHAFTS
FORUM 2023



VORWORT DES BUNDESOBMANNES

SEHR GEEHRTE AMTSLEITERINNEN UND BÜRGERMEISTERINNEN! SEHR GEEHRTE DAMEN UND HERREN!

Es wird spannend auf unserer 22. Bundesfachtagung des FLGÖ, welche in Loipersdorf über die Bühne gehen wird! Diese unsere Bundesfachtagung wird gemeinsam mit dem Kommunalwirtschaftsforum abgehalten und beinhaltet eine Reihe von Themen, welche derzeit eine besondere Herausforderung für die Gemeinden darstellen. Der FLGÖ beschäftigt sich bei der Tagung mit dem sehr aktuellen Thema: Personalrecruiting und Mitarbeiterbindung.



Bei der Suche nach geeigneten Mitarbeitern sind wir heute in einem „War for Talents“ angekommen, also einem „Krieg um die besten Köpfe“! Dies ist der Änderung am Arbeitsmarkt geschuldet, wo sich gut ausgebildete Kandidaten den Arbeitgeber aussuchen können.

Letztendlich bedeutet das, dass überall dort, wo Arbeitskräfte knapp werden, sich die Unternehmen jede Menge einfallen lassen müssen, um die besten Bewerberinnen und Bewerber anziehen und einstellen zu können.

Neben den rein materiellen Angeboten spielen also auch weitere Faktoren wie das Image des Arbeitgebers sowie eine klare Identität, die auch den Wünschen des Arbeitnehmers entspricht, eine entscheidende Rolle.

Bei der Mitarbeiterbindung sind neben dem Wunsch nach einem sicheren Arbeitsplatz die Chancen auf Fort- und Weiterbildung und ein positives Arbeitsklima

zu nennen. Dies sind klare Aufgaben der Führung einer Organisation!

Letztendlich werden jene Gemeinden den „Krieg der Talente“ gewinnen, die es nicht nur schaffen, die Personalbeschaffung erfolgreich zu gestalten, sondern auch in die Personalbindung investieren.

Mit weiteren Aspekten und neuen Ideen zu diesem Thema beschäftigen wir uns in Vorträgen, Diskussionen und Workshops bei der Tagung:

Unter dem Titel „Die Gemeinde als Arbeitgeber – Attraktivität ist machbar!“ behandeln wir die Bereiche:

Die besten MitarbeiterInnen finden und halten- auf Augenhöhe!

Workshopleiter: **LO, Mag. Bernhard Scharmer**

Gekommen um zu bleiben – Personalbindung heute

Workshopleiter: **LO, Mag. Reinhard Haider**

Rahmenbedingungen gestalten!

Workshopleiter: **LO, Mag. Alex Schwarz**

Liebe KollegInnen und Verantwortungsträger in den Gemeinden, ich freue mich auf ein Wiedersehen in Loipersdorf bei der Bundesfachtagung des FLGÖ und es Kommunalwirtschaftsforums vom 9. – 10. März in Loipersdorf.

Mit herzlichen Grüßen!

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Franz Haugensteiner'. The signature is fluid and cursive.

Franz Haugensteiner, MSc
FLGÖ Bundesobmann

MAG. BERNHARD SCHARMER:

DIE BESTEN MITARBEITERINNEN FINDEN UND HALTEN - AUF AUGENHÖHE!



Sind Sie auf der Suche nach den besten MitarbeiterInnen für Ihre Gemeinde? Oder fragen Sie sich, wie Sie Ihre derzeitigen Mitarbeitenden langfristig halten und motivieren können? Dann haben wir die perfekte Lösung für Sie: Besuchen Sie den Workshop von Mag. Bernhard Scharmer zum Thema „Die besten MitarbeiterInnen finden und halten - auf Augenhöhe!“

In der heutigen Zeit wird es immer schwieriger, qualifizierte MitarbeiterInnen zu finden und zu halten. Die Themen Fachkräftemangel und „War for Talents“ sind in den Human-Ressources-Abteilungen allgegenwärtig. Doch was braucht es, um als Gemeinde wirklich attraktiv für Spitzen-MitarbeiterInnen zu sein?

Mag. Bernhard Scharmer wird in seinem Workshop wissenschaftlich fundiert und praxisorientiert die notwendigen Schritte aufzeigen, wie eine Gemeinde für Top-MitarbeiterInnen nachhaltig attraktiv wird. Personal-Recruiting, Employer Branding und Unternehmenskultur sind dabei zentrale Faktoren. Wie können immaterielle und materielle Anreize optimal miteinander kombiniert werden, um die besten und richtigen MitarbeiterInnen als Erfolgsfaktor Nummer eins für die Gemeindestube zu finden und zu binden?

Begeisterte MitarbeiterInnen sorgen nicht nur für eine konstruktive Unternehmenskultur, sondern auch für begeisterte KundInnen/BürgerInnen. Eine gelebte Vertrauenskultur bietet damit den Vorteil, dass Menschen gerne in einer Gemeinde arbeiten und in der Gemeinde leben, was langfristig zu einer höheren Mitarbeiterbindung aber auch zu allgemeiner Zufriedenheit in der Gemeinde führt.

In diesem Workshop erfahren Sie alles, was Sie brauchen, um Ihre Gemeinde mit einer radikalen Mitarbeiterorientierung und einer guten Unternehmenskultur zu einem attraktiven Arbeitgeber zu machen. Nutzen Sie die Chance, von einem Experten auf diesem Gebiet zu lernen und gehen Sie mit wertvollen Tipps und Tricks für Ihre Personalstrategie nach Hause.

Der Workshop findet am Donnerstag, 9. März 2023 um 11:30 Uhr statt und wird von FLGÖ Landesobmann Mag. Bernhard Scharmer geleitet.

Der Workshop findet am Donnerstag, 9. März 2023 um 11:30 Uhr statt und wird von FLGÖ Landesobmann Mag. Bernhard Scharmer geleitet.

MAG. REINHARD HAIDER:

GEKOMMEN UM ZU BLEIBEN - PERSONALBINDUNG HEUTE



In der heutigen Zeit des „War for Talents“ haben Unternehmen und Organisationen zunehmend Schwierigkeiten, qualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu finden und zu binden. Insbesondere für kleinere Organisationen, wie Gemeinden, stellt die Mitarbeiterbindung eine Herausforderung dar. Während die großen Städte schon seit Jahren aufwändige Marketingkampagnen einsetzen, um ihre Mitarbeiter zu halten und neue zu gewinnen, verharren viele kleinere Gemeinden noch beim Status quo des Mitarbeiterrecruitings vor vielen Jahren.

Doch was genau ist Mitarbeiterbindung? FLGÖ Landesobmann Mag. Reinhard Haider fokussiert im Workshop „Gekommen um zu bleiben - Personalbindung heute!“ wie Gemeinden MitarbeiterInnen halten und motivieren. Im Wesentlichen geht es darum, Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen oder die Organisation zu binden und dafür zu sorgen, dass sie sich

mit ihrem Arbeitgeber identifizieren und motiviert bleiben. Die Mitarbeiterbindung hat sowohl für Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer Auswirkungen.

Für Arbeitgeber, die Gemeinden geht es bei der Mitarbeiterbindung in erster Linie um Kosteneinsparung. Eine hohe Fluktuation verursacht hohe Einarbeitungskosten und führt zu einem Verlust von wertvollem Wissen. Kontinuität ist daher ein wichtiger Aspekt der Mitarbeiterbindung. Auch das Image als attraktiver Arbeitgeber ist von Bedeutung, da dies letztendlich zu einem Wettbewerbsvorteil führen kann. Diskutieren Sie vor Ort, welche Faktoren in Ihrer Hand liegen!

Insgesamt ist Mitarbeiterbindung ein wichtiger Erfolgsfaktor für jede Gemeinde und jedes Unternehmen und eine höchstpersönliche Angelegenheit für die Mitarbeiter. Es geht um die Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds, in dem die Mitarbeiter gerne arbeiten und sich mit dem Unternehmen identifizieren. Diese Rahmenbedingungen diskutiert Mag. Alexander Schwarz im Anschluss.

Bei Mag. Reinhard Haider erfahren Sie außerdem die Relevanz von kreativen und professionellen Maßnahmen, um ihre Mitarbeiter langfristig zu binden und sich als attraktive Arbeitgeber zu positionieren. Durch kleinere und schnellere Strukturen können sie dabei oft Vorteile ergeben.

Das Kommunalwirtschaftsforum am 9. und 10. März 2023 in Loipersdorf bietet eine Gelegenheit für Gemeinden und andere Organisationen, sich mit diesem wichtigen Thema auseinanderzusetzen. Experten werden ihre Erfahrungen und bewährte Methoden teilen, um den Teilnehmern zu helfen, ihre Mitarbeiter langfristig zu binden und als attraktive Arbeitgeber wahrgenommen zu werden. Es wird darum gehen, kreative Lösungen zu finden, um die Bedürfnisse und Wünsche der Mitarbeiter zu erfüllen und somit die Attraktivität des Arbeitgebers zu steigern.

MAG. ALEXANDER SCHWARZ:

RAHMENBEDINGUNGEN GESTALTEN!



Im heutigen Arbeitsmarkt ist es für Arbeitgeber immer schwieriger geworden, qualifizierte Arbeitnehmer zu finden und zu halten, diese Problematik besprechen Mag. Reinhard Haider und Mag. Bernhard Scharmer. Doch neben einem angemessenen Gehalt suchen Arbeitnehmer heutzutage nach weiteren attraktiven Arbeitsbedingungen. Deshalb spricht Mag. Alexander Schwarz in seinem Workshop zum Thema „Rahmenbedingungen gestalten“ über die Frage, was Arbeitgeber tun können, um für Arbeitnehmer attraktiv zu sein.

Der Workshop startet um 15:50 Uhr mit einer Diskussion über den „Kampf um die besten Köpfe“ in jedem Arbeitsbereich. Sie werden eingeladen, Ihre Erfahrungen einzubringen und zu besprechen, was man rund um den Kern des Arbeitsbereiches alles tun kann, um Menschen für den öffentlichen Dienst zu begeistern.

Einige der wichtigsten Themen, die im Workshop angesprochen werden, sind die Flexibilität der Arbeitszeit, die Möglichkeit von Homeoffice und die Einführung von verkürzten Arbeitswochen. Darüber hinaus werden die Bedeutung des digitalen Arbeitens sowie die Einführung von Social Benefits und Teambuilding-Maßnahmen fokussiert. Erfahren Sie alle Tipps und Ratschläge zu modernen Möglichkeiten und altbewährten Maßnahmen.

Das Hauptziel des Workshops ist, Bewusstsein dafür zu schaffen, dass Arbeitgeber im Konkurrenzkampf um die besten Talente des freien Marktes stehen und daher flexibler werden müssen. Der Workshop forderte die Teilnehmer auch auf, alteingesessene Strukturen zu hinterfragen und neue Wege für die zukünftige Arbeitswelt zu gehen.

Freuen Sie sich auf einen informativen und produktiven Workshop und die Möglichkeit, Ihre Erfahrungen und Ideen auszutauschen und voneinander zu lernen. Mit dem richtigen Bewusstsein und den richtigen Rahmenbedingungen können Arbeitgeber sicherstellen, dass sie für Arbeitnehmer attraktiv bleiben und so die besten Talente für sich gewinnen und halten. Mag. Alexander Schwarz hält alle Ratschläge und Lösungsansätze für Sie bereit!

PROF. MMAG. DR. FRANZISKA CECON:

ARBEITGEBER-ATTRAKTIVITÄT IST MACHBAR!



Mit der ersten Keynote eröffnet Prof. MMag. Dr. Franziska Cecon das Thema „Arbeitgeber-Attraktivität ist machbar!“. Sie diskutiert die aktuellen Probleme und bietet allen Interessierten die Möglichkeit, mehr über die Thematik zu erfahren.

Prof. Cecon hat die Professur für Public Management an der FH Oberösterreich in Linz inne und hat umfangreiche Erfahrung bei den Veränderungen im öffentlichen Sektor. In ihrem Fokus stehen Themen wie Regionalentwicklung unter Stakeholderbeteiligung, interkommunale Zusammenarbeit, Zusammenarbeit zwischen Politik und Verwaltung und Schwerpunkte des Personalmanagements. In ihrem Vortrag wird sie aufzeigen, welche Faktoren dazu beitragen, dass Gemeinden eine attraktive Arbeitgeberin sein können.

Zunächst wird sie die aktuellen Trends und Situationen in Bezug auf Personal in Gemeinden vorstellen.

Dabei wird sie insbesondere auf die Herausforderungen im Personalmanagementzyklus eingehen, darunter Personal suchen, finden und gewinnen, Personal halten, binden und motivieren sowie Rahmenbedingungen gestalten. Denn nur wenn diese Schritte erfolgreich umgesetzt werden, kann eine Gemeinde langfristig als attraktive Arbeitgeberin wahrgenommen werden. Praktische Beispiele dazu erfahren Sie in den folgenden Workshops der FLGÖ Landesobmänner Mag. Reinhard Haider, Mag. Alexander Schwarz und Mag. Bernhard Scharmer!

Doch was macht eine Gemeinde attraktiv als Arbeitgeber? Dieser Frage wird Prof. Cecon aus der Sicht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber auf den Grund gehen. Aus Sicht der Arbeitnehmer werden Wünsche und Bedürfnisse formuliert, die eine Gemeinde erfüllen muss, um als attraktive Arbeitgeberin wahrgenommen zu werden. Aus Sicht des Arbeitgebers werden die Maßnahmen präsentiert, die eine Gemeinde umsetzen muss, um eine attraktive Arbeitgeberin zu sein.

Ihre Fragen und Anliegen sind im Fokus! Sie sind eingeladen, sich interaktiv einzubringen und ihre größten Herausforderungen im Personalmanagement zu teilen. So entsteht konstruktiver Austausch und Lösungsansätze können gefunden werden.

Im Anschluss wird Prof. Cecon aufzeigen, wie Personal gewonnen und gehalten werden kann. Dabei wird sie Probleme und Herausforderungen präsentieren und auch auf die Gestaltung von Rahmenbedingungen kurz eingehen. Erfahren Sie ebenfalls, wie eine Gemeinde erfolgreich mit der Personalthematik umgehen kann!

Zum Abschluss der Keynote wird Prof. Cecon ein kurzes Fazit ziehen und aufzeigen, was zu tun ist, um eine attraktive Arbeitgeberin zu sein. Dabei wird sie auf die Verantwortung jedes Einzelnen eingehen und aufzeigen, wie eine menschenzentrierte Weiterentwicklung dazu beitragen kann, dass Gemeinden langfristig erfolgreich sein können.

Wir freuen uns auf eine inspirierende Keynote und die rege Diskussion in der am Nachmittag stattfindenden Podiumsdiskussion unter dem Titel „Zwischen Aufgaben, Wachstum und Personalmangel – Herausforderungen für Gemeinden!“ Wir freuen uns auf einen spannenden Austausch!

LOCATION



Hd-production.at / Wolfgang Franz, Congress Loipersdorf, Hotel Das Sonnreich***



ABENDHIGHLIGHT MITTWOCH

Ein ganz besonderes Highlight wird der gemeinsame Besuch bei einem exzellenten Heurigen mit anschließender stimmungsvoller Fackelwanderung zurück zum Hotel:

- > Örtlicher Heuriger in Bad Loipersdorf
- > Regionale Speisen
- > Fackelwanderung
- > Gemütlicher Abend in entspannter Atmosphäre



ABENDHIGHLIGHT DONNERSTAG

Weinverkostung am Hauptabend & magische Unternehmung mit Paul Sommersguter

Paul Sommersguter entschied sich, nach Abschluss seines Studiums der Rechtswissenschaften doch einen ehrlichen Beruf auszuüben und wurde schließlich Zauberkünstler. Seither liebt er es Unmögliches möglich zu machen und bringt sein Publikum regelmäßig zum Lachen, zum Staunen und viele bis zur Verzweiflung.

Paul ist 2facher Österr. Meister der Zauberkunst, Gewinner des Grand Prix der Zauberkunst und Vize-Europameister der Zauberkunst.

ABLAUF

08.03.2023:

Ankunft der ersten Gäste
Empfang der Gäste mit Komfort-Ticket
Abendprogramm

09.03.2023:

Registrierung & Welcome Coffee
Programm
Mittagessen
Programm
Abendprogramm

10.03.2023:

Programm
Mittagessen
Abreise

LOCATION

CONGRESS LOIPERSDORF

Schaffelbadstraße 220,
8282 Bad Loipersdorf

Infos und Anmeldung auf

WWW.KOMMUNALWIRTSCHAFTSFORUM.AT